

FUNDACIÓN VALORES PARA CRECER

PROGRAMA CULTURA DEL TRABAJO

“El éxito de una empresa depende de las personas que la componen, dado que son quienes tienen la capacidad de hacer productivos los recursos con los que trabajan, es por eso que para poder crecer y alcanzar las metas propuestas necesitan de personas comprometidas y competentes”

¿Qué es la cultura de trabajo?

Es la suma del conocimiento específico, una actitud honesta y productiva, el deseo de progresar, la capacidad para trabajar en conjunto y el respeto por el trabajo y los derechos de los demás.

Dirigido a todas las personas de la organización.

Es conveniente que la capacitación la reciba todo el equipo de trabajo a fin de que todos hablen el mismo “idioma” una vez finalizado el programa.

Objetivos del Programa

- Contribuir al crecimiento de las personas en ciertos hábitos, actitudes y valores con el fin de consolidar una cultura de trabajo adecuada y optimizar el clima laboral generando unión y compromiso.
- Que el participante logre una mayor conciencia sobre la necesidad de asumir una actitud de excelencia en el trabajo y en la vida, plasmándolo en acciones y compromisos concretos.
- Promover la puesta en práctica de las competencias que permitan a los participantes su superación tanto en el ámbito personal como en el laboral.
- Consolidación del equipo de trabajo (colaboradores y líderes) a partir de un mejor conocimiento de las fortalezas de sus integrantes y de los objetivos que comparten.
- Que el participante sea propulsor de cambios positivos y motivador para los que lo rodean.

Acciones y Metodología

- I. **Talleres por Videoconferencia:** interactivos, participativos y dinámicos.
- II. **Metodología Flip Learning. Material Previo. Consignas de Implementación de Herramientas**

Contacto: Rodrigo Bigliati – +54 9 2223 49 0635 rb@caraguata.com.ar

Anexo I

PROGRAMA CULTURA DEL TRABAJO

CONTENIDOS del PROGRAMA

1) El valor del trabajo y el trabajo como valor.

El sentido del trabajo. Soy lo que hago. El amor a lo que hacemos, disfrutar de la vida de trabajo. La dignificación de la persona por medio del compromiso con su trabajo. La importancia de la excelencia como actitud en el trabajo.

2) Honestidad, Verdad y Confianza.

Valores indispensables para el trabajo, la sana convivencia, la propia vida y para la prosperidad de la sociedad.

Implicancias y consecuencias sobre decir la verdad y tener confianza, recibida o dispuesta en el otro. La confianza como aglutinante intangible de las sociedades, familias y equipos de trabajo.

3) Participación y Compromiso

Ser protagonistas, no sólo espectadores. El compromiso con uno mismo y con las Talleres para el desarrollo de la persona, el crecimiento empresario y su comunidad

Alsina 1450 4º Piso (C1088AAL) Ciudad Autónoma de Buenos Aires
info@valoresparacrecer.org.ar // www.valoresparacrecer.org.ar

responsabilidades asumidas.

4) Responsabilidad.

La responsabilidad como característica positiva de las personas a través de la cual son capaces de comprometerse y actuar de una manera correcta.

La importancia de la responsabilidad para desarrollar nuestro potencial, superarnos y dar lo mejor de nosotros mismos.

5) Orden, Respeto y Humildad.

Reflejos externos del interior de las personas. Implicancias del orden, del respeto y la humildad.

6) Comunicación y Unión.

La comunicación como herramientas para las relaciones interpersonales, característica propia del ser humano.

Generar un cambio de actitud en la manera en que cada persona trabaja en equipo.

Descubrir que la manera en que uno comparte y se comunica construye la base de toda unión. Sin unión, no hay potenciación de las competencias del grupo ni de uno mismo.

7) El valor de las personas.

Reconocer el valor de las personas, de cada persona y la importancia de vivir de acuerdo con valores. Los valores positivos de las personas y su relación con los principios y valores de la propia empresa.

8) Profesionalismo.

Actitud ante la vida. Todos podemos ser profesionales en nuestro trabajo, no meros trabajadores. Valoraremos los aportes de esta visión y los conceptos que permiten que esto sea posible.

9) Actitudes Positivas. Proactividad.

La importancia de las actitudes positivas en la vida. Convertir esas actitudes positivas en hábitos. Reflexionar sobre la disposición del enfoque positivo para disfrutar de la vida, relacionarse con los demás y concretar logros.

10) Productividad y Competencia.

Ser eficientes y crecer día a día. Análisis sobre las acciones y actitudes que nos permiten maximizar nuestras competencias e incrementar la productividad en los distintos ámbitos de las personas. Planificación. Uso del tiempo.