



Taller de Factor Humano en Pehuajó

Atraídos por la consigna de trabajar sobre el tema de una manera interactiva, más de 35 productores y encargados de tambo de la zona estuvieron presentes en la Sociedad Rural de esa localidad. Los mitos y realidades sobre el trabajo en equipo, y los aspectos legales de la actividad, fueron los temas elegidos para debatir y pensar entre todos.



Con la mirada puesta en el personal como verdadero impulsor de la actividad, el proyecto 'Factor Humano en Tambo' dio inicio a sus talleres en las diferentes cuencas lecheras del país.

Los mismos –de medio día y abiertos al público– están diseñados para favorecer el intercambio y la participación de los concurrentes (productores y encargados) en temas clave que hacen a la atracción y retención del capital humano en los tambos.

El primer taller se realizó en la ciudad de Pehuajó, organizado por la Zona CREA Oeste (que invitó a la Zona Oeste Arenoso) y con la participación del equipo de especialistas del proyecto. En la mañana del 4 de mayo, más de 35 personas relacionadas a la producción –pertenecientes al Movimiento y fuera de éste– se acercaron hasta la Sociedad Rural de esa localidad para pensar y trabajar sobre el tema.

La propuesta de capacitación está pensada como “talleres a la carta”, pudiendo cada organizador elegir entre diferentes áreas (y dentro de éstas, diferentes temas), según el interés y las particularidades de cada región. En este caso, las cuestiones elegidas tuvieron que ver con el área de Desarrollo Interno, a cargo de la licenciada Marcela Evans y la comunicadora social Elena Brandes; y el área Legal y Contractual, en manos de los abogados

Laura Poletti y Luis Facciano.

El taller en Pehuajó constituye el puntapié inicial de una serie de acciones previstas para este año desde el proyecto, entre las cuales también se encuentran la renovación de la imagen, el lanzamiento de la plataforma web y la formación de una red de grupos de trabajo regional en las diferentes cuencas lecheras del país (ver recuadro).

EL TRABAJO EN EQUIPO, LA CLAVE

Encargadas de romper el hielo, Evans y Brandes intentaron demostrar, a partir de testimonios documentados, que el trabajo en equipo no sólo es posible sino también muy necesario para llevar adelante la actividad lechera. El tambo es, de hecho, una de las actividades agropecuarias más sensibles al trabajo coordinado. “Los productores y encargados pueden hacer muchas cosas para

REFERENTES REGIONALES DEL PROYECTO

De los diferentes talleres se espera, además, que surjan colaboradores para formar los 'grupos de trabajo regionales', que acerquen el proyecto a las problemáticas puntuales de cada zona.

Si estás interesado en participar, escribí a: info@factorhumanoentambo.com

sintonizar mejor a los operarios en la idea de un trabajo en equipo”, indicaron.

Recientes investigaciones ponen en evidencia las ventajas de trabajar de esta manera. Crear un equipo eficaz es una herramienta poderosa tanto para el desarrollo y crecimiento de la organización, como para cada una de las personas que lo componen.

“¿Qué se dijo siempre de los equipos? Que aumentan la productividad, mejoran la comunicación, se comparte la información y se delega el trabajo. Los equipos realizan trabajos que solos no podrían llevar adelante, y son más creativos y eficaces para resolver problemas”, señalaron. Tras un ejercicio grupal cuyo objetivo fue conocerse y conocer las ideas previas de los participantes en relación a este tema, Marcela y Laura orientaron la dinámica a intentar dilucidar por qué resulta tan difícil entonces implementar esta modalidad en los tambos. “Nos encontramos muchas veces con personas que no saben para qué fueron convocadas, qué se espera de ellas, en qué consiste su tarea, muchas veces están mal dirigidas, con frecuencia están enojadas, aisladas, no se comunican o se comunican mal”, advirtieron, destacando la importancia del encuentro con la gente: “Es necesario estar cerca, conocer sus necesidades, comunicarse y entusiasmarse con la difícil pero fascinante tarea del trabajo en equipo. Pero esto no se da sólo porque lo deseamos, lo enunciamos o lo escribimos en nuestra misión como empresa. Requiere cierto entrenamiento, ciertas prácticas, sobre todo tiempo y espacio para que se produzcan encuentros. Parar para pensar hacia dónde vamos, qué necesitamos, y cómo lo estamos haciendo”.

En esto, la coordinación del equipo resulta fundamental. “Vemos que generalmente las personas que tienen que llevar adelante esa responsabilidad, no tienen la formación necesaria para conducirlos”, enfatizaron. Como lo enunciaba el título del taller, las especialistas

Trabajo en equipo CÓMO ESTIMULARLO Y FORTALECERLO

- Compartir información
- Expresar expectativas positivas
- Solicitar opiniones y valorar ideas
- Reconocer a los integrantes del equipo
- Crear buen clima de trabajo
- Reunirse
- Sacar a la luz los conflictos y afrontarlos
- Trabajar para resolverlos en beneficio del equipo
- Desarrollar las competencias del trabajo en equipo

repararon también algunos de los mitos y realidades en torno al trabajo coordinado. Por ejemplo, que trabajar de esta manera se solucionan todos los problemas o que, por el contrario, requiere muchas reuniones, lo que implica una gran pérdida de tiempo. “Los que aprendieron a realizar reuniones productivas hoy reconocen una ganancia en la organización del trabajo y la comunicación interna de la empresa, así como también reconocen en las reuniones el instrumento básico para el funcionamiento del equipo. Al reunirse, se gana confianza entre los miembros y se implican en el proyecto que están llevando adelante”, relataron.

“Grupo no es igual a equipo. El trabajo en equipo no se da espontáneamente, requiere entrenamiento y una toma de conciencia sobre lo que implica trabajar con otros. A trabajar en equipo se aprende y es diferente a estar en grupo”.

No hay recetas para lograr equipos eficaces pero sí algunas características comunes entre los equipos exitosos: “Están dispuestos a aprender y a esforzarse, también a incomodarse y a compartir los avances y retrocesos del proceso grupal. Como todo proceso lleva tiempo y hay que sostenerlo sin desanimarse”, concluyeron.

LA FERTILIDAD NO ES LA ÚNICA DIFERENCIA

- Contamos con un **equipo** técnico altamente capacitado
- Disponemos de la mayor **oferta genética**
- Ofrecemos nuestro programa de **Monitoreo del Progreso Genético Real** para la correcta selección de los toros
- Somos la **empresa líder en importaciones y ventas** desde hace más de tres décadas

Estamos a su disposición para acompañarlo con toda nuestra experiencia



Tel (011) 4962 8442 | inseminacion@juan-debernardi.com.ar | [f](#) Juan Debernardi SRL-División Leche