

---

## ENCUESTA DE SATISFACCIÓN INDIVIDUAL

*Variables a tener en cuenta para medir el clima organizacional*

**Edad:**

### 1. OBJETIVOS

a) ¿Usted conoce y entiende los objetivos de la empresa? (Misión, Visión, etc.)

¿A qué se dedica la empresa? ¿A dónde quiere llegar?

b) ¿Sabe usted qué tiene que hacer?

c) ¿Sabe usted cómo lo tiene que hacer?

d) ¿Sabe qué se espera de usted? ¿Qué tiene que lograr?

Por favor escriba lo que usted piensa sobre su trabajo. ¿Por qué elige este trabajo o este lugar para trabajar?

### 2. COMUNICACIÓN

a) ¿Usted cree que recibe la información necesaria y útil por parte de su encargado y otros superiores de la empresa para desarrollar efectivamente su trabajo?

### 3. GRUPO DE TRABAJO

a) ¿Usted cree que el trabajo se hace en equipo?

b) En los tambos se suele vivir en el lugar de trabajo y eso lleva a tener que convivir con otros compañeros. ¿Cree que son buenos compañeros de trabajo?  
¿Por qué?

### 4. CONDICIONES DE TRABAJO

a) ¿Siente que la calidad y cantidad de trabajo que se espera de usted es justa, y que cuenta con las herramientas y el ambiente para llevarlo a cabo?

---

**Tel: 02395-451365 / 02396-15-511051**

**E-mail: [marcela.evans@tamboenequipo.com](mailto:marcela.evans@tamboenequipo.com)**

**Rivadavia 31 - Carlos Casares, Pcia. de Buenos Aires - CP: 6530**

- b) ¿Cuál es el horario de trabajo?
- c) ¿Qué piensa del horario de trabajo? ¿Tiene descanso/francos y vacaciones?  
¿Cuántos?
- d) ¿Se siente seguro en su lugar de trabajo?
- e) ¿Conoce los riesgos del trabajo y las formas para cuidarse?

#### **5. CONDICIONES DE VIVIENDA**

- a) ¿Considera que el espacio de vivienda es cómodo para la cantidad de trabajadores que viven allí?
- b) ¿Tienen las comodidades que necesitan?
- c) ¿Hay alguna mejora que cree se debería realizar? ¿Cuáles?

#### **6. OPORTUNIDADES DE CARRERA**

- a) ¿Siente que la organización ofrece oportunidades de progresar a aquellos que demuestren su capacidad?
- b) ¿Tienen capacitaciones?

#### **7. COMPETENCIA SUPERVISORA**

- a) ¿Confía en el conocimiento y las habilidades de sus supervisores?

#### **8. COMPENSACIÓN Y RECONOCIMIENTO**

- a) ¿Qué tan contento está usted con la forma de compensar y reconocer su trabajo?

**¿Qué cree que deberían tener los tambos para ser atractivos para las nuevas generaciones de jóvenes trabajadores?**